

# CHANGE'R

CONSEIL

HPR

Conseil en management, Coaching, Formation

Secteur Public, Privé,  
Réussissons ensemble vos transformations

"DIS-MOI ET J'OUBLIERAI. FORME MOI ET JE ME SOUVIENDRAI.

IMPLIQUE-MOI ET J'APPRENDRAI"

BENJAMIN FRANKLIN

## Votre contexte

### Vos enjeux

- Fusions de structures
- Réorganisations de services
- Transformations digitales ou autres
- Evolutions professionnelles à accompagner
- ...

### Vos besoins

- Donner du sens à ces transformations
- Constituer une équipe soudée pour porter le projet avec vous
- Partager la vision avec vos collaborateurs pour les rendre moteur de la transformation
- Etablir votre feuille de route et piloter le projet
- Accompagner vos équipes (managers, collaborateurs) pour réussir le projet
- ...

## Réussir vos projets de transformation

Vous devez réussir de nouveaux changements,  
et pourtant :



### Un constat

75 % des projets de  
transformation se soldent  
au final par un échec

"FACE AU MONDE QUI CHANGE, IL VAUT MIEUX PENSER

LE CHANGEMENT QUE CHANGER LE PANSEMENT."

FRANCIS BLANCHE

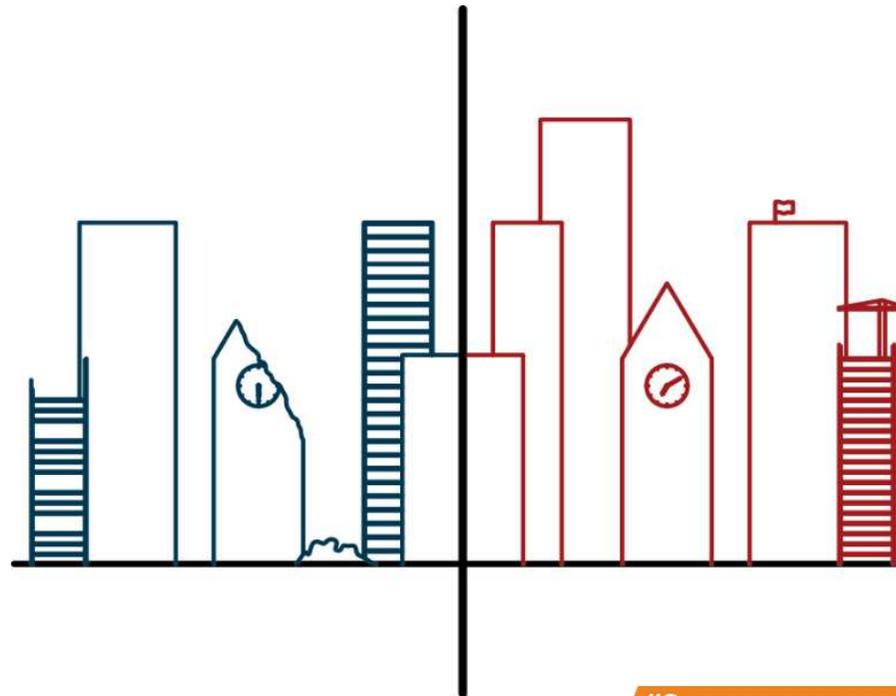
## Vous faire accompagner, gage de réussite

### Les risques d'un projet de changement insuffisamment accompagné

- Dérapages budgétaires
- Décalage dans le temps de la mise en œuvre
- Peurs, frustrations, climat de méfiance
- Perte d'efficacité, mauvaise image donnée à l'extérieur

### La nécessité d'un accompagnement du projet de changement

- Prendre toute la mesure de votre projet
- Connaître les points cruciaux auxquels vous consacrer
- Confronter vos idées/ ressentis avant de faire des propositions
- Prendre du recul
- Soutenir le(s) décisionnaire(s) lors des étapes clés



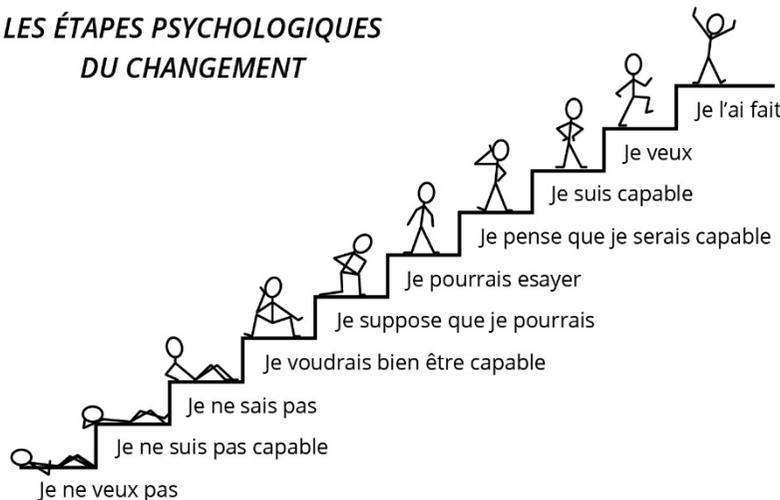
"SEUL ON VA PLUS VITE ; ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN"

PROVERBE AFRICAIN

## Une conviction...

### Resituer l'Humain au cœur de la stratégie de changement

#### LES ÉTAPES PSYCHOLOGIQUES DU CHANGEMENT



"LE MONDE DÉTESTE LE CHANGEMENT, C'EST POURTANT

LA SEULE CHOSE QUI LUI A PERMIS DE PROGRESSER."

CHARLES KETTERING

- Quand les collaborateurs ont le sentiment de **subir le changement**, ils en sont les principaux **freins**. Quand ils comprennent les enjeux, quand ils sont associés au diagnostic et aux décisions, ils deviennent moteurs et tracent le chemin.
- La **méthodologie et les outils** sont des facteurs clés de réussite, mais ils ne peuvent donner leur pleine mesure que s'ils sont au service d'une stratégie qui fixe le cap et donne son sens au travail des collaborateurs.

## ...Fruit de l'expérience

### 25 années d'expérience au cœur de l'action publique dans des contextes de fusion/ régionalisation/ réduction budgétaire

#### ➤ Formation



- Diplôme de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris, Service Public
- DEA d'Etudes Soviétiques et Est-Européennes
- Coach professionnelle individuel et d'équipe (certification en cours Centre International du Coach)
- Talent Advisor for Individual (certification IN MEN WE TRUST)

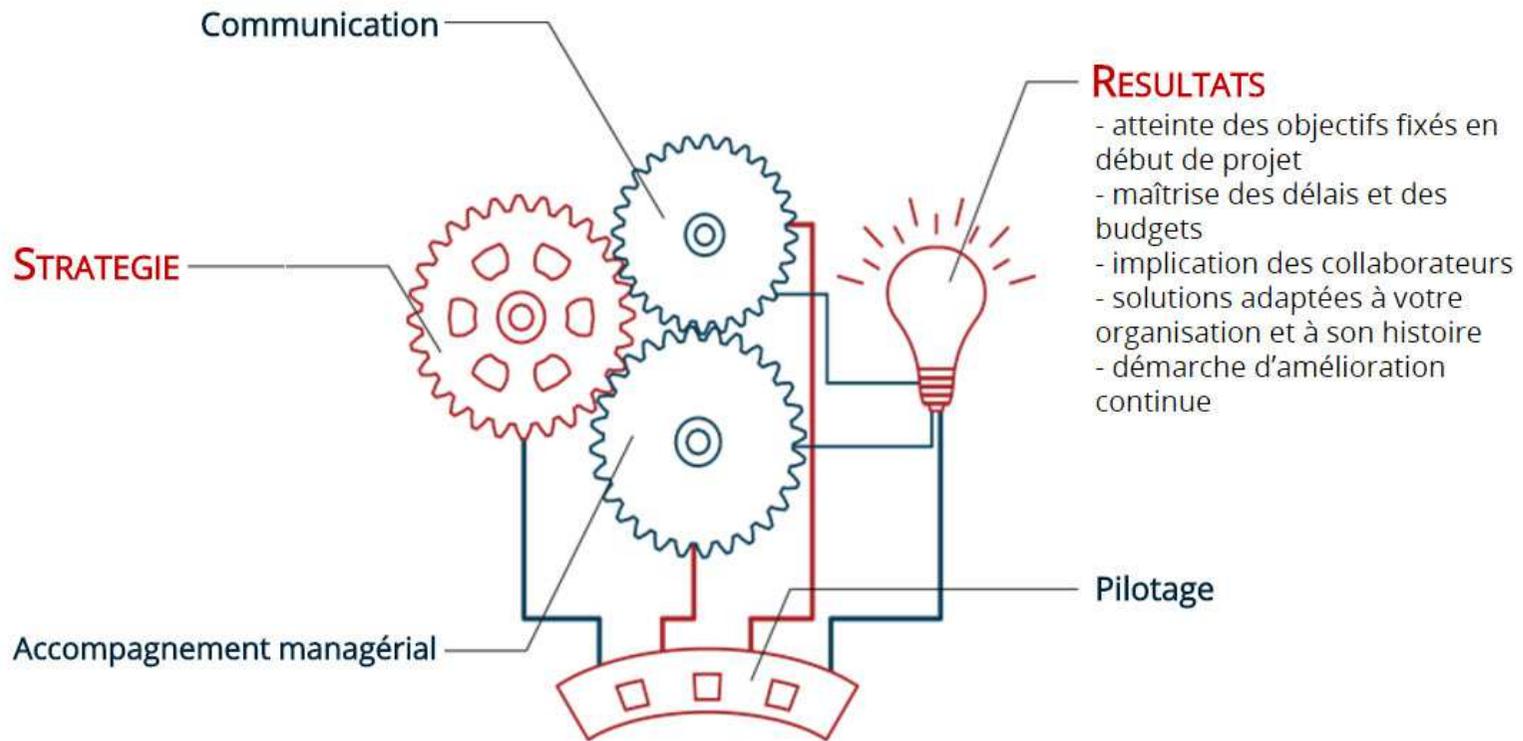
#### ➤ Expériences

- 15 ans Collaboratrice d'Elus à tous niveaux de collectivités territoriales, au Parlement Européen et en cabinet ministériel
- 10 ans Directrice des Affaires Institutionnelles dans deux CCI en Ile-de-France
- Consultante Coach Formatrice en Accompagnement du Changement

**MON AMBITION : VOUS CONDUIRE À DES PRISES DE DÉCISIONS RÉFLÉCHIES**

**ET VOUS Doter des MOYENS POUR RÉUSSIR LEUR MISE EN ŒUVRE**

## Mon expertise



"L'INTELLIGENCE, ÇA N'EST PAS CE QUE L'ON SAIT,

MAIS CE QUE L'ON FAIT QUAND ON NE SAIT PAS."

JEAN PIAGET

## Ma proposition de valeur

### Mon apport: vous aider à

- Clarifier vos enjeux, votre stratégie
- Partager le sens de votre action avec vos collaborateurs
- Fédérer vos équipes autour d'un projet commun
- Valoriser le talent et la capacité d'initiative de chaque collaborateur
- Vous ancrer dans votre écosystème et partager une vision avec vos parties prenantes

### Mon expertise

- Formation pour les élus
- Accompagnement managérial coaching individuel et d'équipe, management par les talents
- Communication : Co-définition de la stratégie et du plan de communication, des messages/ argumentaires, rédaction des documents

### Vos résultats

- Des collaborateurs engagés
- Des équipes efficaces
- Un climat de travail constructif

"LES CHOSES NE CHANGENT PAS,

CHANGE TA FAÇON DE VOIR, CELA SUFFIT"

LAO TSEU

## Mes talents, valeurs et principes d'action



- ✓ Curiosité, liberté d'esprit, sens de l'écoute, compréhension des enjeux, qualités pédagogiques, aptitude à se remettre en cause
- ✓ Capacité à expliquer, argumenter, convaincre, fédérer, mettre en mouvement
- ✓ Faculté d'adaptation à des interlocuteurs très variés
- ✓ Goût du travail en équipe
- ✓ Pragmatisme des solutions proposées, accompagnement personnalisé
- ✓ Déontologie : respect de la Charte du Centre International du Coach
- ✓ Confidentialité, neutralité, non jugement, bienveillance piquante

### ➤ Quelques Partenariats :

- ✓ Norgatec Consulting : conseil en organisation et stratégie : [www.norgatec.com](http://www.norgatec.com)
- ✓ IN MEN WE TRUST : l'humain au cœur de la performance : <http://inmenwetrust.com/fr/>
- ✓ IFET (Institut de Formation des Elus Territoriaux) : pour accéder au catalogue de formation : <http://fr.calameo.com/read/0038214392dd415f8c677>

**"QUAND LES VENTS DU CHANGEMENT SOUFFLENT, CERTAINS CONSTRUISENT DES ABRIS ET D'AUTRES DES MOULINS"**

PROVERBE CHINOIS

Gardons le contact



**Bénédicte BARADEL**  
Change'R Conseil

4 rue de la petite Pierre  
75011 Paris

*b.baradel@changer-conseil.fr*  
*+33(0)6 84 23 70 34*

[www.changer-conseil.fr](http://www.changer-conseil.fr)

**"NOUS NE DEVONS PAS AVOIR PEUR DE NOUS CONFRONTER.**

**DU CHAOS NAISSENT LES ÉTOILES"**

**KIM McMILLEN**



En portage salarial avec HPR High Potential Resources  
SIRET 424 211 050 00010